

	Documento del Sistema di Gestione Integrato	Pagina 1 di 8
	POLITICA INTEGRATA	Rev. 12 del 08/08/2025

Next Turbo Technologies Spa ha implementato il **Sistema di Gestione Integrato**, secondo le disposizioni delle seguenti norme / standard:

- Norma ISO 9001:2015 in merito alla **qualità del prodotto e alla soddisfazione del Cliente**
- Norma ISO 45001:2023 relativa alla **salute e sicurezza dei propri lavoratori e dei luoghi di lavoro**
- Norma ISO 14001:2015 in merito **tutela e la salvaguardia dell'ambiente**
- Norma ISO 37001:2025 **per prevenire, individuare e gestire situazioni di corruzione** (attiva o passiva) da parte dell'organizzazione, del suo personale e dei suoi soci in affari, promuovendo una serie di misure e controlli e fornendo una guida di supporto per la relativa applicazione
- Standard SA8000:2014, con l'obiettivo di **rispettare i valori morali ed etici** nello svolgimento delle proprie attività.

L'impegno di Next Turbo Technologies Spa si è concretizzato con novembre 2022 nell'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001 (MOG 231).

Scopo di Certificazione

Progettazione, produzione, compresa attività di verniciatura, avviamento e assistenza di turbocompressori centrifughi singolo stadio.

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti della Società, ai fornitori, ai distributori e più in generale a tutti coloro con i quali NEXT TURBO TECNOLOGIES S.p.A. (di seguito NTT) entra in contatto nel corso della sua attività.

La Direzione di **NTT**, a seguito dell'analisi del contesto, dell'individuazione dei fattori esterni ed interni, dell'analisi dei rischi / opportunità e del rispetto dei requisiti cogenti, pone tra i propri obiettivi prioritari, al pari della redditività, il mantenimento dell'elevata qualità del lavoro e dei propri servizi.

Le vision e mission della società sono il costante impegno nel garantire e mantenere l'elevata qualità dei servizi offerti per la soddisfazione dei propri clienti, caratterizzata da un continuo processo di miglioramento e innovazione e dalla ricerca e selezione di partner e fornitori affidabili.

In generale NTT nel perseguire i propri obiettivi tiene in considerazione anche i rischi che il cambiamento climatico può comportare per le proprie attività di business e ritiene pertanto importante identificare i potenziali impatti economici derivanti dalle mutazioni climatiche.

Il Sistema è lo strumento individuato per

- supportare gli indirizzi strategici e la gestione dei processi
- la gestione di rischi e opportunità
- la minimizzazione degli impatti ambientali
- prevenzione della corruzione
- la tutela dei lavoratori e delle comunità coinvolte
- **rispettare i valori morali ed etici** nello svolgimento delle proprie attività.
- costituire un quadro di riferimento per fissare e conseguire gli obiettivi aziendali.

POLITICA INTEGRATA

Rev. 12 del 08/08/2025

La Società ritiene, infatti, che l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato, a partire dalla definizione di una corretta **Politica**, possa contribuire a migliorare le condizioni sociali, ambientali, relazionali, gestionali e operative all'interno del luogo di lavoro e possa sensibilizzare le parti interessate esterne ad operare secondo i principi di riferimento di **Next Turbo Technologies Spa**.

Il **Sistema di Gestione per la Qualità** dell'organizzazione intende soddisfare i requisiti della Norma **UNI EN ISO 9001:2015**.

Le attività pianificate devono essere finalizzate al Continuo Miglioramento del SGQ e alla piena soddisfazione del cliente, inteso come Soggetto sia Pubblico che Privato.

In particolare, sono obiettivi primari per il **Sistema di Gestione Qualità**:

- è appropriata alle finalità dell'organizzazione. Nell'ambito delle proprie attività NTT identifica le aree di rischio potenziali, individua ed attua le azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- costituisce un chiaro quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità;
- comprende l'impegno a soddisfare i requisiti applicabili;
- prevede il miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità.

L'Azienda opera nel settore della progettazione, produzione, avviamento e assistenza di turbocompressori centrifughi singolo stadio, avendo ben presenti i seguenti principi fondamentali:

- garantire l'impegno costante nella realizzazione di prodotti che rispondano ai requisiti di sicurezza al fine di mettere in commercio prodotti affidabili
- progettare, realizzare prodotti, soluzioni e servizi atti a soddisfare esigenze ed aspettative dei Clienti, assicurando la piena trasparenza delle scelte effettuate e dei processi aziendali e favorendo l'instaurarsi di un clima di fiducia basato sulla giusta considerazione delle osservazioni dei reclami e della loro soddisfazione
- il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato, e, quindi, l'incremento del numero dei clienti e del fatturato, l'espansione territoriale dell'azienda e l'ingresso in nuove aree di mercato;
- l'affermazione e il consolidamento di un rapporto di collaborazione stretto con i clienti attuali e potenziali, rafforzando la relazione cliente-fornitore;
- l'incremento del profitto aziendale per reinvestire nell'accrescimento del know-how inteso come innovazione / implementazione / attenzione alle evoluzioni tecnologiche e ai bisogni del cliente oltre che nell'ottimizzazione di tutti i processi aziendali, al fine di garantire la competitività dell'azienda sul mercato;
- la crescita professionale dei collaboratori, assicurando agli stessi la formazione necessaria ed una adeguata qualifica, al fine di poter disporre di una struttura organizzativa e di risorse umane sempre pronte a soddisfare le esigenze aziendali e del mercato;

	Documento del Sistema di Gestione Integrato	Pagina 3 di 8
	POLITICA INTEGRATA	Rev. 12 del 08/08/2025

- la selezione, valutazione e qualifica dei fornitori di materie prime e servizi, con l'obiettivo di ottenere forniture qualitativamente conformi ed affidabili nel tempo;
- il costante confronto e la proficua collaborazione con le istituzioni di riferimento

Il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro intende soddisfare i requisiti della Norma **UNI ISO 45001:2023**.

In particolare, per raggiungere l'obiettivo di una gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, la politica di NTT:

- garantisce l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- è appropriata alle finalità dell'organizzazione. Nell'ambito delle proprie attività NTT identifica le aree di rischio potenziali, individua ed attua le azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- costituisce un chiaro quadro di riferimento;
- garantisce la piena conformità alla legislazione vigente;
- comprende l'impegno a eliminare i pericoli presenti nei luoghi di lavoro, puntando alla riduzione degli infortuni e delle malattie professionali.
- prevede il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e salute dell'ambiente di lavoro;
- favorisce il raggiungimento del massimo grado di conoscenza dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori
- considerare l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori un valore primario tutelando la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro in conformità alla legislazione vigente in materia;
- utilizzare mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- incentivare stili di guida consoni e rispettosi dei regolamenti stradali, operando monitoraggi sull'efficienza dei mezzi di trasporto e sulla formazione del personale;
-

Il Sistema di Gestione per L'Ambiente intende soddisfare i requisiti della Norma **UNI ISO 14001:2015**.

In particolare, per raggiungere l'obiettivo di una gestione dell'ambiente, la politica di NTT:

- garantire la conformità legislativa in materia ambientale operando nel pieno rispetto della normativa vigente e di tutti i requisiti delle norme alle quali aderisce;

POLITICA INTEGRATA

Rev. 12 del 08/08/2025

- è appropriata alle finalità dell'organizzazione. Nell'ambito delle proprie attività NTT identifica le aree di rischio potenziali, individua ed attua le azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- comprende l'impegno a tutelare l'ambiente
- rafforzare e consolidare le conoscenze e competenze del proprio personale promuovendo la formazione professionale in ambito ambiente in modo costante nel rispetto degli obblighi normativi e degli obiettivi aziendali tesi al miglioramento continuo;
- svolgere la propria attività in base al principio dello sviluppo sostenibile con riguardo all'ambiente
- prevede il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e salute dell'ambiente di lavoro;
- favorisce il raggiungimento del massimo grado di conoscenza dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori
- orientare i processi aziendali verso soluzioni improntate al rispetto ed alla tutela ambientale in ottica di miglioramento continuo legato al tema della sostenibilità ambientale
- prevenire la produzione dei rifiuti di imballaggio, prediligendo il riutilizzo interno degli imballi delle merci/prodotti in ingresso

Il **Sistema di Gestione Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** intende soddisfare i requisiti dello Standard SA 8000:2014.

In particolare, nell'ottica del rispetto dei principi definiti dallo Standard SA8000, **Next Turbo Technologies Spa**:

- Non fa ricorso a **lavoro infantile e/o minorile**. Inoltre, non dà sostegno all'utilizzo di lavoro infantile/minorile da parte dei propri fornitori e sub-fornitori e verifica che vengano rispettate le disposizioni delle Leggi nazionali e internazionali che proteggono e tutelano i bambini e i giovani lavoratori;
- Non utilizza né promuove qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato, nel rispetto delle normative e del CCNL di riferimento. La Società non trattiene documenti in originale dei propri dipendenti, né indennità economiche o altro, allo scopo di estorcere prestazioni lavorative;
- Per preservare la salute e la sicurezza dei propri lavoratori, garantisce lo svolgimento delle attività in ambienti di lavoro salubri e sicuri, mettendo in atto tutte le azioni volte a contenere le cause dei rischi potenziali che possano generare infortuni o incidenti e verificando periodicamente i documenti di valutazione dei rischi aziendali;
- Garantisce il diritto a ciascun lavoratore di partecipare o di organizzare associazioni sindacali, senza alcuna forma di ritorsione o di discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali;
- Si impegna a non dare sostegno, in occasione dell'assunzione, della definizione della retribuzione, dell'erogazione della formazione, della promozione, della cessazione del lavoro o del pensionamento dei propri dipendenti, ad alcuna forma di discriminazione per motivi

POLITICA INTEGRATA

Rev. 12 del 08/08/2025

legati a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altro elemento che potrebbe dar luogo a discriminazione;

- Tratta tutto il personale con dignità e rispetto, vieta l'esercizio di qualsiasi tipo di punizione corporale, le molestie psicologiche o fisiche o qualsiasi altro tipo di abuso;
- Rispetta le leggi nazionali e internazionali e la contrattazione collettiva, se presente, in merito all'orario di lavoro, ai riposi, alle festività e all'eventuale ricorso al lavoro straordinario. La settimana lavorativa normale, esclusi gli straordinari, non deve, comunque, eccedere le 48 ore e deve essere garantito almeno un giorno di riposo dopo sei giorni consecutivi di lavoro;
- Garantisce una retribuzione dignitosa e in linea con l'attività svolta, nel rispetto della legislazione vigente, del CCNL di riferimento e dell'eventuale contrattazione collettiva.
- L'istituzione di un Social Performance Team che applichi le disposizioni dello Standard SA8000 e le politiche e le strategie aziendali;
- Il monitoraggio costante dei propri fornitori e sub-fornitori, comprese le agenzie per l'impiego, tramite la comunicazione dello Standard SA8000 e dei principi adottati dalla Società in merito alla Responsabilità Sociale, l'individuazione di eventuali situazioni non conformi associate allo svolgimento delle loro attività e la condivisione di azioni idonee per prevenire e affrontare i rischi rilevati.
- Il Fornitore, qualora non fosse in possesso della certificazione SA8000, dovrà compilare il Questionario che servirà per la valutazione dello stesso in relazione ai principi espressi nella SA8000 (il primo principio, oggetto di valutazione, è quello relativo all'utilizzo o meno del lavoro infantile).
- L'inoltro del questionario dovrà essere accompagnato alla sottoscrizione dell' "impegno al rispetto dei principi della SA8000"
- La messa a disposizione di appositi strumenti per dare la possibilità ai dipendenti e a tutte le parti interessate di esprimere commenti, suggerimenti e spunti di miglioramento o fare segnalazioni e reclami in merito al luogo di lavoro e alle deviazioni dalle disposizioni dello Standard SA8000, tutelando la riservatezza di chi esprime commenti o segnalazioni e garantendo di non mettere in atto pratiche ritorsive;
- **Comunicazioni periodiche** riguardanti i requisiti dello Standard SA8000 e le performance aziendali

Il Sistema di Gestione Sistema di Anti corruzione intende soddisfare i requisiti dello Standard SA 8000:2014. In particolare, nell'ottica del rispetto dei principi definiti dallo Standard SA8000, **Next Turbo Technologies Spa**:

- vieta a tutti i livelli aziendali di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione.
- Nello specifico è assolutamente vietato offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro o altro vantaggio economico o utilità o beneficio di alcun tipo a Soggetti Pubblici o a Soggetti Privati.

POLITICA INTEGRATA

Rev. 12 del 08/08/2025

- È altresì vietato accettare la richiesta o autorizzare qualcuno ad accettare, ovvero, sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da Soggetti Pubblici o Privati, quando vi sia lo scopo di:
 - indurre l'altra parte a svolgere in modo scorretto la propria funzione, sia essa di natura pubblica o privata, in relazione all'attività svolta da o per **NTT** oppure allo scopo di ricompensare un'attività svolta nei confronti di **NTT**;
 - influenzare la realizzazione di un atto o la sua omissione nell'interesse di **NTT**;
 - ottenere, assicurarsi o mantenere un certo affare o un ingiusto o ingiustificato vantaggio rispetto allo svolgimento dell'attività di impresa.
- Assicura la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- è appropriata alle finalità dell'organizzazione. Nell'ambito delle proprie attività NTT identifica le aree di rischio potenziali, individua ed attua le azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- costituisce un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- garantisce l'impegno a soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione e programmare ed attuare le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- si impegna per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- prevede la presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione e ne spiega la piena autorità e indipendenza;
- illustra le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione.

La Direzione ha nominato in data una Funzione di Conformità di tipo collegiale al fine di perseguire gli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli per:

1. Supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
2. Fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
3. Assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla UNI ISO 37001:2025.
4. Relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Alta Direzione nel modo più opportuno.

Nel rispetto di tutti i principi sopra riportati l'organizzazione si impegna a:

POLITICA INTEGRATA

Rev. 12 del 08/08/2025

- individuare tutte le parti interessate alle prestazioni dell'Organizzazione (Stakeholder) ed identificare le loro aspettative ed i loro bisogni, esplicitando quelli che la Società sceglie di qualificare come "obblighi di conformità";
- impostare i rapporti con le parti interessate (dipendenti, clienti, soci, fornitori, enti, collettività) nel rispetto dei principi di chiarezza, correttezza e trasparenza, perseguendo la soddisfazione delle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni;
- attribuire un'importanza fondamentale alla continua e costante formazione, informazione e addestramento del personale aziendale, inteso come risorsa strategica e favorendone la crescita professionale ed umana;
- perseguire costantemente il raggiungimento degli obiettivi di efficienza e di efficacia aziendali, nella consapevolezza che la solidità economico-finanziaria è un principio imprescindibile per garantire lo sviluppo futuro della Società e la soddisfazione del cliente;
- Redigere il riesame periodico e la comunicazione della Politica e di tutti i documenti necessari a disciplinare le attività aziendali
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e delle attività aziendali, attuando comportamenti eticamente corretti attività aziendali, grazie all'effettuazione degli audit interni e ad incontri periodici per riesaminare la conformità alle disposizioni vigenti, l'efficacia delle azioni adottate e lo stato degli obiettivi definiti;
- La messa a disposizione di risorse e strumenti per individuare azioni correttive e preventive allo scopo di ridurre le situazioni non conformi e i reclami
- garantire il continuo adeguamento delle risorse e l'attenzione costante all'evoluzione tecnologica, al fine di assicurare luoghi di lavoro sicuri, progettati in modo da garantire le performance, la salute, la sicurezza e la loro soddisfazione;
- ottemperare alle prescrizioni applicabili finalizzate alla conformità legislativa in materia ambientale attraverso la riduzione dei consumi di energia, delle risorse naturali, delle emissioni in atmosfera, dei rifiuti prodotti, delle emissioni sonore, e la produzione di rifiuti, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali di prodotti e servizi durante tutte le fasi del ciclo di vita;
- ad eliminare, ove possibile, i fattori di pericolo e a gestire i rischi, con adeguate misure di prevenzione e protezione, ove sia impossibile rimuovere i fattori che li generano;
- implementare processi per la comunicazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori, a tutti i livelli e funzioni, per lo sviluppo e l'attuazione del sistema di gestione aziendale;
- promuovere la crescita aziendale, individuando criteri oggettivi e premiando l'impegno, la produttività e il merito, non perdendo di vista la salute e la sicurezza del lavoratore, la salvaguardia dell'ambiente e l'utilizzo consapevole delle risorse naturali;
- favorire l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza e la condivisione degli obiettivi aziendali, favorendo la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale;
- selezionare fornitori e appaltatori senza finalità discriminatorie e sulla base delle loro capacità tecnico/economiche a fornire beni e servizi conformi ai requisiti dei sistemi di gestione e ai principi del Codice Etico;

	Documento del Sistema di Gestione Integrato	Pagina 8 di 8
	POLITICA INTEGRATA	Rev. 12 del 08/08/2025

- sviluppare ed estendere efficaci ed efficienti processi di informazione e comunicazione, promuovendo il dialogo con tutte le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza nei rapporti, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

Tutto il personale operante, ciascuno per quanto concerne il proprio ruolo e nello svolgimento delle attività di competenza, è responsabile del rispetto e dell'attuazione di questa politica.

La Direzione si impegna a rendere operativa e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a tutto il personale e alle parti interessate che ne facciano richiesta; la sua adeguatezza è valutata periodicamente in occasione del Riesame della Direzione

Inarzo, 08/08/2025

La Direzione